

MENNESKERETTIGHEDSPOLITIK / CODE OF CONDUCT



VORES FORPLIGTELSE

Hos Dansk Wilton er vi forpligtede på at overholde og værne om de grundlæggende principper for menneskerettigheder i henhold til *De Forenede Nationers vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder*, *de otte grundlæggende konventioner (de grundlæggende arbejdstagerrettigheder) vedtaget af FN's Internationale Arbejdsorganisation (ILO)* samt *de internationale grundlæggende menneskerettighedsinstrumenter*.

Dansk Wilton har forpligtet sig til at støtte FN's vejledende principper i UN Global Compact Network Denmark.

Som en integreret del af vores virksomhedsansvar anerkender vi vores forpligtelse til at respektere og beskytte menneskerettighederne og alle personer, der berøres af vores forretningsaktiviteter, samt at bidrage positivt til de lokalsamfund, hvor vi driver vores forretning.

Hvis vi får kendskab til overtrædelser af internationale retningslinjer og denne Menneskerettighedspolitik, vil vi søge at gøre vores indflydelse gældende og understøtte forbedringer i samarbejde med vores eksisterende leverandører. Vi vil fokusere på vores leverandørers evne og vilje til at demonstrere kontinuerlige forbedringer, og vi har tillid til, at samarbejde og dialog vil resultere i et mere effektivt partnerskab, som vil være til nytte for begge parter. Hvis vi imidlertid ikke kan opnå de påkrævede forbedringer, kan vi være tvunget til at søge alternative partnere, uanset hvilken betydning de partnere, vi evt. måtte sige farvel til, har for vores værdikæde.

Vi opfordrer personer, der er direkte eller indirekte berørt af vores aktiviteter, til at kontakte os, hvis de har viden om eller har observeret forhold af kritisk karakter. Vi vil behandle alle indberetninger seriøst og undersøge den pågældende sag yderligere. Hvis du ønsker at foretage en anonym indberetning, kan du gøre det gennem vores whistleblowerordning, som kan findes på vores website.

Denne Menneskerettighedspolitik beskriver vores forpligtelse til - gennem alle vores aktiviteter og på tværs af vores forsyningskæde - at fremme og sikre menneskerettigheder. Vi er forpligtede på at arbejde sammen med interessenter om at skabe en verden, hvor der universelt værnes om menneskerettigheder, og vi bestræber os i alle vores forretningsaktiviteter på at være en ansvarlig virksomhedsborger, der udviser en etisk korrekt adfærd.

Herning, september 2023



Lars Martens Clausen
Bestyrelsesformand



Søren Sonne
CEO

ANSVAR

Due diligence ift. menneskerettigheder - Forsyningskædeansvar

Vi forpligter os til at gennemføre en omfattende due diligence i forhold til menneskerettigheder for at kunne identificere, forebygge og afhjælpe eventuelle negative indvirkninger på området for menneskerettigheder, som vores forretningsaktiviteter måtte medføre. Dette omfatter en vurdering af de potentielle risici og indvirkninger på menneskerettigheder i alle faser af vores forretningsaktiviteter.

Dette er en løbende opgave, som bygger på en kontinuerlig dialog samt et tæt samarbejde med vores leverandører med det formål at skabe en positiv påvirkning. Vi holder os selv ansvarlige for indvirkninger på menneskerettighederne, der sker indenfor vores forsyningskæde. Vi forventer af vores leverandører og forretningspartnere, at de overholder de samme høje standarder med hensyn til respekten for menneskerettigheder, og at de gennemfører deres aktiviteter i overensstemmelse med de internationale standarder, der er omtalt på side 2.

RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Tvangsarbejde

Vi overholder strengt alle gældende nationale og internationale love og bestemmelser vedrørende tvangsarbejde og er forpligtede på at afskaffe tvangsarbejde i alle dets former samt aktiviteter, der er kendt for at føre til tvangsarbejde. Tvangsarbejde er en krænkelse af grundlæggende rettigheder. Vi anerkender, at der forekommer tvangsarbejde i forskellige industrier og regioner, og vi tager stærkt afstand fra dette. Denne politik understreger vores dedikation i forhold til at forebygge tvangsarbejde på tværs af vores aktiviteter og forsyningskæde.

Børnearbejde

Vi overholder strengt alle gældende nationale og internationale love og bestemmelser vedrørende børnearbejde, og vi tror på, at alle børn har krav på at være beskyttet af grundlæggende rettigheder, og at alle børns velbefindende skal beskyttes. Vi anerkender den moralske nødvendighed af at sikre, at intet barns fremtid bringes i fare gennem udnyttelse på arbejdsmarkedet - det samme gælder for arbejdstagere over den lovbestemte arbejdsalder og under 18 år, som også skal beskyttes på passende vis. Vores engagement i at afskaffe børnearbejde i vores forsyningskæde - og videre end det - er ubetinget.

Med hensyn til leverandører i og materialer fra de facto højrisikolande og industrier forventer og kræver vi dokumentation for, at ingen af de virksomheder, der er knyttet til vores værdikæde, gør brug af eller er forbundet med tvangs- eller børnearbejde. Hvis det kommer til vores kendskab, at der et eller andet sted i vores værdikæde anvendes tvangs- eller børnearbejde, vil vi øjeblikkeligt indstille samarbejdet med den pågældende virksomhed.

Forskelsbehandling og lige muligheder

Vi forskelsbehandler ingen personer på baggrund af køn, race, hudfarve, religion, handicap, seksuel orientering, national eller social oprindelse, politisk holdning, social status eller enhver anden egenskab, der er beskyttet af gældende love og bestemmelser. Vi ser diversitet og mangfoldighed blandt medarbejdere og i samfundet som en styrke.

Chikane og overgreb

Vi accepterer ikke nogen form for chikane og overgreb eller trusler om samme, herunder såvel fysisk som psykisk vold.

For lange arbejdstider

Vi overholder arbejdsmarkedslove og -forskrifter, der pålægger rimelige arbejdstider og regulerede pauser i arbejdstiden. Vi er forpligtede på at fremme et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø for alle.

Foreningsfrihed og kollektive overenskomstforhandlinger

Vi er forpligtede på at varetage principperne om foreningsfrihed og retten til at føre kollektive overenskomstforhandlinger. Vi er af den opfattelse, at enhver medarbejder har retten til at melde sig ind i eller danne fagforeninger uden frygt for forskelsbehandling eller repressalier. Vi er aktivt engagerede i en åben og konstruktiv dialog med medarbejderrepræsentanter med henblik på at forhandle fair lønninger, arbejdsvilkår og goder.

Vi anerkender betydningen af, at vores leverandører, partnere og interessenter overholder disse grundlæggende rettigheder.

Sikkert og sundt arbejde

At facilitere sikre og sunde arbejdspladser for vores medarbejdere er af central betydning i forhold til vores virksomheds værdier og har således topprioritet. Den omstændighed, at vi har vores produktion i Danmark, betyder, at vi har en høj standard for arbejdsvilkår, som reguleres af myndigheder, der udfører regelmæssige tilsyn.

Alle vores medarbejdere har adgang til rent vand, ordentlige sanitære forhold og passende hygiejnefaciliteter til sikring af deres velbefindende. Vi har strenge nødberedskabs- og indsatsprotokoller på plads for at beskytte vores arbejdsstyrke og for at minimere risiciene. Vi prioriterer strenge procedurer for håndtering af farlige materialer, og vores ledelsessystemer adresserer i omfattende grad sundheds- og sikkerhedsrisici. Vi investerer desuden i passende foranstaltninger med hensyn til bygningsopførelse samt elektriske- og brandsikkerhedsforanstaltninger, hvorved vi sikrer, at vores arbejdspladser er sikre, således at vores medarbejdere kan trives, uden at deres sikkerhed bringes i fare.

Mindsteløn og goder

Vi er organiseret i erhvervsorganisationen Dansk Industri og sikrer lønninger, der gennem kollektive overenskomster ligger over den lovbestemte minimumsløn. Vi leverer sociale ydelser og tjenester, herunder sundhedsforsikring, til alle vores medarbejdere. Vi tror på, at der skal ydes en fair compensation, og giver overholdelse af alle arbejdsretlige love og bestemmelser høj prioritet for at betrygge den økonomiske stilling for vores arbejdsstyrke.

Vi forventer af vores forretningspartnere, at de overholder de lovbestemte standarder for minimumsløn og sikrer, at alle lovbestemte ydelser, herunder arbejdsgiverbetalte bidrag til sociale sikringsydelser og tjenester, indbetales.

Sikring af en anstændig løn som defineret i en lokal kontekst

Vi opfordrer alle virksomheder til at betale en anstændig løn til deres medarbejdere, en løn, der dækker det nødvendige til livets ophold set i en lokal kontekst, så de sikrer, at deres medarbejdere kan opfylde deres basale behov (fx med hensyn til mad, vand, bolig, sundhedspleje, uddannelse, tøj, transport og børnepasning). Denne forpligtelse afspejler vores værdier vedrørende fairness, social ansvarlighed og bæredygtige ansættelsesvilkår.

Fair og etiske forretningspraksisser

Vi står fast på vores forpligtelse til at fremme fair og etiske forretningsprincipper. Vi overholder strengt en nultolerancepolitik over for korrupsion og bestikkelse i alle aspekter af vores aktiviteter.

Vi forpligter os til aldrig - hverken bevidst eller ubevidst - at støtte en konflikt, idet vi anerkender den ødelæggende virkning, denne kan have for samfund og nationer. Vores aktiviteter prioriterer fred, rimelige arbejdsvilkår, ansvarlig sourcing, så vi sikrer, at vores forsyningskæde er fri for nogen tilknytning til udnyttende praksisser.

Vi interagerer aktivt med vores partnere og leverandører for at sikre, at de deler vores værdier, så der opbygges et netværk af ligesindede enheder, der er forpligtede på at fremme integritet og transparens. Opretholdelse af disse principper styrker ikke blot vores virksomheds omdømme, men bidrager også til et mere retfærdigt og bæredygtigt globalt forretningsmiljø.

Den Internationale Arbejdsorganisations grundlæggende konventioner

ILO's Styrelsesråd identificerede oprindeligt otte "grundlæggende" konventioner, der dækker emner, der anses for at være grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.

- Foreningsfrihed
- Kollektive overenskomstforhandlinger
- Afskaffelse af alle former for tvungent eller pligtmæssigt arbejde
- Reel afskaffelse af børnearbejde
- Ligestilling og ligebehandling
- Treparsshøring
- Arbejdsmarkedsadministration
- Arbejdstilsyn

Den samlede liste over konventionerne: [Den Internationale Arbejdsorganisation](#)

Se rapporten "[RULES OF THE GAME](#) – En introduktion til Den Internationale Arbejdsorganisations standardrelaterede arbejde".

FN's "Global Compact"-initiativ - De ti principper

De ti principper for De Forenede Nationers "Global Compact"-initiativ er afledt fra:

Verdenserklæringen om menneskerettigheder, Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen, Rio-erklæringen om miljø og udvikling, De Forenede Nationers konvention om bekæmpelse af korruption.

Menneskerettigheder

- Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder; og
- Princip 2: sikre, at de ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.

Arbejdskraft

- Princip 3: Virksomheder bør støtte foreningsfriheden samt den faktiske anerkendelse af retten til at føre kollektive overenskomstforhandlinger;
- Princip 4: afskaffelse af alle former for tvungent og pligtmæssigt arbejde;
- Princip 5: reel afskaffelse af børnearbejde; og
- Princip 6: afskaffelse af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

Miljø

- Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedsorienteret tilgang til miljømæssige udfordringer;
- Princip 8: tage initiativer til fremme af større miljømæssig ansvarlighed;
- Princip 9: fremme udviklingen og spredningen af miljøvenlige teknologier.

Bekæmpelse af korruption

- Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Find flere oplysninger på websitet for [De Forenede Nationers "Global Compact"-initiativ](#).

De internationale grundlæggende menneskerettighedsinstrumenter

De internationale grundlæggende menneskerettighedsinstrumenter var den betegnelse, der blev givet til FN' Generalforsamlings resolution 217 (III) og to internationale traktater vedtaget i FN-regi.

De består af:

- Verdenserklæringen om menneskerettigheder (vedtaget i 1948)
- Den internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder (ICCPR, 1966)
- Den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder (ICESCR, 1966)

[De internationale grundlæggende menneskerettighedsinstrumenter](#)

Læs mere om [historien bag erklæringen](#) og [etableringen af de internationale menneskerettigheder](#) på De Forenede Nationers website.



Højskolevej 3, 7400 Herning
dw@dansk-wilton.dk
+45 9712 3366